

平成 24 年度事務事業評価表(一般用)

| | | | | | | |
|--------|----------|------|-------|--------|-----|-----------|
| ①事務事業名 | | 担当部 | 部課コード | 020600 | TEL | 2998-9048 |
| 事業コード | 職員健康管理事業 | 職員課 | | | | |
| 020603 | | | | | | |
| 開始年度 | 平成 10 年度 | → | 終了年度 | 平成 年度 | | |
| | | グループ | 厚生担当 | | | |

| | | | | | | |
|---------|--|---|-------|---|-------------|------|
| ②事業の概要 | 事業の種類別 | <input checked="" type="checkbox"/> 自治事務 <input type="checkbox"/> 法定受託事務 <input type="checkbox"/> 法定受託+附加 | | | 根拠法令 | |
| | 分野別計画・指針 | 所沢市職員心の健康づくり計画 | | | 労働安全衛生法第66条 | |
| | 関連・類似事業 | | | | | |
| | 総合計画の体系 | 章 | 行財政運営 | 節 | 行政経営 | 基本方針 |
| 事業開始の背景 | 職場における労働者の安全と健康を確保し、快適な職場環境の形成を促進することを目的として、昭和47年に労働安全衛生法が制定された。当市では、健康診断は以前から実施していたが、平成10年4月に所沢市職員安全衛生管理規定を定め、健康管理に関する体制を整えた。 | | | | | |

| | | | | | | |
|--|---|--|-----|----|----------|---------|
| ③事業の内容 | 目的(どのような効果を目指して実施しているのか、具体的に) | | | | | |
| | 全ての職員が心身共に健康で能力を発揮でき、生き生きとした生活を送れることを目的とする。 | | | | | |
| | 対象(誰を、何を対象としているのか) | | 対象数 | 単位 | 平成 22 年度 | 2,604 人 |
| | 所沢市職員(定期健康診断や健康相談など一部は臨時的任用職員を含む) | | | | 平成 23 年度 | 2,579 人 |
| 事業の具体的な内容及び実施方法 | | | | | | |
| ①健康診断の実施(市民医療センターに委託) ②特殊健康診断の実施(深夜業務従事者、重量物取扱者等の検診を外部委託) ③大腸がん検診の実施(正規職員の希望者に対し実施) ④職員健康相談及び保健指導の実施(保健師、産業医が実施) *健康相談は、随時保健師が対応している。 ⑤こころの健康相談実施(精神科医及び精神保健福祉士に委嘱し、月3回実施) ⑥健康教育の実施(各安全衛生委員会の依頼の他、新規採用職員・年度末退職予定職員に対しても実施) ⑦予防接種(破傷風:特定の業務に従事している職員に対して実施) | | | | | | |

| | | | | | | | |
|------|-----------|-----------|---------------|---------------|---------------|-------------------------------------|-------|
| ④経費 | 《会計種別》 | 一般会計 | 平成 22 年度 (千円) | 平成 23 年度 (千円) | 平成 24 年度 (千円) | | |
| | 当初予算 | | 22,026 | 31,528 | 31,034 | | |
| | 決算(見込み含む) | | 19,222 | 27,880 | | | |
| | (非常勤特別職員) | (臨時的任用職員) | (人) | (人) | (人) | ※「財源内訳」について平成24年度のみ、当初予算の内訳となっています。 | |
| | 正規職員人件費 | | 0.79 人 | 7,315 | 0.79 人 | | 7,261 |
| | 事業費合計 | | 26,537 | 35,141 | | | |
| 財源内訳 | 一般財源 | | 26,537 | 35,141 | 31,034 | | |
| | 国・県支出金 | | | | | | |
| | その他() | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|--|------|---------------------|----------------------|------|-------|--------|-------------------------------------|--|
| ⑤実績・成果 | 項目名 | 計算方法 | 単位 | H 22 | H 23 | H24見込み | 将来目標 | |
| | 活動実績 | 定期健康診断 | 受診者数 | 人 | 2,550 | 2,535 | 2,535 | |
| | | 職員健康相談、産業医保健指導、随時相談 | 相談者数(延べ人数) | 人 | 724 | 852 | 800 | |
| | | こころの健康相談 | 相談者数(延べ人数) | 人 | 96 | 84 | 85 | |
| | 成果指標 | 定期健康診断、人間ドック受診率 | 受診者数÷対象者数(病休・育休等を除く) | % | 目標値 | 100 | 100 | 100 |
| | | | | % | 実績 | 97.9 | 100 | <input checked="" type="checkbox"/> 「実績」の拡大を図る |
| | | | % | 達成率 | 97.9 | 100 | <input type="checkbox"/> 「実績」の縮小を図る | |
| 昨年度中に改善した点 ①定期健康診断受診率(病休・育休等を除く)を100%にすべく、未受診者の洗い出しおよび受診勧奨をこれまで以上に徹底して行った。 ②本庁舎以外の職場に対する健康教育、健康相談などの対応の充実に図った。 | | | | | | | | |

| | | | | |
|------------------------|---|--|------------|---|
| ⑥評価 | 評価 | <input checked="" type="checkbox"/> 継続 <input type="checkbox"/> 終了 | 方今向後の方向性 | 事業の活動(回数、範囲など) <input type="checkbox"/> 拡大 <input type="checkbox"/> 縮小 <input checked="" type="checkbox"/> 現状維持 |
| | | | 事業の実施方法 | <input checked="" type="checkbox"/> 改善・効率化 <input type="checkbox"/> 現状維持 <input type="checkbox"/> その他() |
| | | | 次年度予算 | <input type="checkbox"/> 増額 <input type="checkbox"/> 減額 <input checked="" type="checkbox"/> 現状維持 |
| | 評価理由と今後の方向性(課題と対応) メンタルヘルス対策においては、平成21年に作成した「所沢市職員心の健康づくり計画」に基づいて支援を実施しており、長期病休者数の減少など、一定の効果は見られていることから、引き続き予防のための知識の普及啓発、相談体制の充実など図り、不調者が1人でも少なくなるようにしていきたい。また、健康診断結果の分析により、職員の健康上の課題が主に40歳以上の男性の肥満・高血圧と50歳以上の糖尿病に対する対策であることが分かっているので、相談や受診勧奨などの対応を積極的にすすめ、生活習慣病に罹患する職員を減らしていきたいと考える。 | | | |
| 事務改善ミーティングで示された意見とその対応 | | | | |
| 評価日 | H24.5.30 | 評価者職氏名 | 職員課長 根本 壽嗣 | |

| | | | |
|-------|---------------------------------|--|------------------|
| ⑦環境影響 | 原因活動(きめ細かい適切な健康管理事業) | 原因活動(紙による実施・結果通知の送付) | 規制を受ける主な環境法令等の名称 |
| | <input type="checkbox"/> 組織力の充実 | 天然資源(森林・化石燃料)の減少 <input checked="" type="checkbox"/> 廃棄物の排出 <input checked="" type="checkbox"/> 公害(大気汚染・騒音等)の発生 <input type="checkbox"/> その他() <input type="checkbox"/> その他() <input type="checkbox"/> | 有害な影響を与える緊急事態の内容 |
| | 有益な環境影響(重大なものには○) | | |
| | | | |