

所属名称	事務事業名称	事業概要(全体)	経費		成果			評価及び次年度以降に向けた課題・取り組みなど			環境影響					
			会計	投入コスト(千円)	活動実績(H28)	成果指標		総合評価	評価理由	現状の課題	有益なもの	有害なもの				
企画総務課	実施計画ランク	事業の種類別	H27予算現額	H27決算額	項目名	指標名		目標設定の考え方・根拠			A	これまでのアンケート結果を踏まえ、参加者の交流時間を拡充させたことで、カップル成立率及び満足率の高いイベントを実施できたと考える。	H28年度に改善した点 過去に好評を得ている企画に加え、地元企業(株式会社ビクセン)とコラボレーションした企画や市内飲食店(エココファーマーズカフェ)を利用したイベントを実施し、市の魅力PRを図った。	無	無	
	重要	■ 自治事務 □ 法定受託事務 □ 法定受託+附加	34	15	①イベント実施回数	イベントの満足率		参加者同士の交流機会創出及び市の魅力PRを目的としている事業のため、イベントの満足率を指標としている。なお、満足率はアンケートでイベントが「よかった」「まあよかった」と回答した割合である。								
	根拠法令	-	H28予算現額	H28決算額(見込み)	②参加人数	H27年度目標		H27実績		H28目標値が未達成の理由・分析						
	事業の具体的な内容及び目的	独身男女に出会いの場を提供しながら、地域の活性化を図るとともに市の魅力のPRを行う。	H27正規職員人件費	H27その他職員従事割合	③カップル成立数	H28年度目標		H28実績		目標達成済						
	期間	H23年度~	0.27人	臨時職員	実績	H29年度目標		H29実績								
			2,338千円		①4回	90%		88.6%								
			H28正規職員人件費	H28その他職員従事割合	②103人	90%		99.0%								
			0.36人	非常勤特別職	③22組	H29年度目標		90%								
			3,087千円	臨時職員												
経営企画課	実施計画ランク	事業の種類別	H27予算現額	H27決算額	項目名	指標名		目標設定の考え方・根拠			B	総合戦略が目指すところの「しごと」と「まち」の好循環に繋がる事業や取組を各所管において着実に進めている。戦略方針に掲げる目標指標「所沢市への定住意向率」や「市の愛着度」、「30~40歳代の転出入均衡」において値が大きく向上しており、これらの取組結果を少なからず反映しているものと考えられることから、引き続き総合戦略に基づく取組を推進する。	H28年度に改善した点 外国人観光客の増加による当市への影響を踏まえ、市民意見を徴取したうえで重点プロジェクトの具体的な取組に「外国人観光客の受入体制整備」を追加した。また、「水とみどりのネットワーク構築に向けた計画策定」についても取組として記載を追加した。	無	無	
	重要	■ 自治事務 □ 法定受託事務 □ 法定受託+附加	9,280	8,532	①「所沢市総合戦略」の取組方針の実施状況	4つの戦略方針に掲げる戦略指標の達成率(7指標の平均値)		戦略に基づく各施策の進捗を図る「重要業績評価指標(KPI)」を設定したうえで、効果の客観的視点として「戦略指標」を戦略方針ごとに設定。総合戦略はH31年度までを計画期間とし、H31年度における達成率100%を目指すものである。								
	根拠法令	まち・ひと・しごと創生法	H28予算現額	H28決算額(見込み)	②「所沢市総合戦略」の重点プロジェクトの実施状況	H27年度目標		H27実績		H28目標値が未達成の理由・分析						
	事業の目的及び具体的な内容	「所沢市まち・ひと・しごと創生総合戦略」を展開するうえで、「魅力」「元気」「安心」のキーワードに基づき4つの戦略方針を定めるとともに特に重点を置く4つの施策を「重点プロジェクト」として設定し、優先的に実行する。また、戦略に基づく取組を効果的に推進するため、基本目標や重要業績評価指標(KPI)の達成度や事業の進捗状況を確認し、効果検証を行いながら進行管理する。	H27正規職員人件費	H27その他職員従事割合	③市民ワークショップ参加者数	H28年度目標		H28実績		戦略指標(7件)のうち、低かった「地域のつながりの強さ」の達成率が77.7%(9.5%アップ)となり、未達成ではあるが改善されており、引き続き戦略方針「暮らしやすさをアップ」に基づく取組を進めていく。なお、「全国住みよさランキング」は未達成だが、ランクを構成する中で「生活基盤・環境」の順位が低く、首都圏でのランクアップの難しさを認識している。						
	期間	H27年度~	0.75人	非常勤特別職	実績	H29年度目標		H29実績								
			6,495千円	臨時職員	①162件	80%		76%								
			H28正規職員人件費	H28その他職員従事割合	②17件	85%		81%								
			0.50人	非常勤特別職	③41名	H29年度目標		90%								
			4,288千円	臨時職員												