

平成 20 年度事務事業評価表(内部管理業務用)

①事務事業名		担当部課	部課コード	010700	TEL	2998-9048
事業コード	010704	労務事務	総合政策部 職員課			
		グループ	人事担当			

総合計画の体系	政策	第8章 計画の推進に向けて	施策	3節 行政運営	中柱	2 組織の活性化	小柱	(3) 人事管理体制の充実
---------	----	---------------	----	---------	----	----------	----	---------------

行政改革大綱における行動計画への位置づけ

コード		コード		コード	
-----	--	-----	--	-----	--

目的(何のために行うのか、具体的に)

職員の勤労意欲を高めるために、職員の勤務条件(給与、勤務時間等)の維持改善及び経済的地位の向上を目的として、職員団体と協議を行う。

②事業の内容	対象(誰を、何を対象としているのか)	対象数	単位	平成 18 年度	2,690	人
	全職員(一般職)			平成 19 年度	2,666	人

業務の具体的な内容及び実施方法

①職員団体から勤務条件等に係る要求書が提出される。(職員組合へ勤務条件等に係る提案をする。)②要求書に対して文書にて回答する。③団体交渉の議題や出席者等を整理するため予備交渉(事務折衝)を行う。④団体交渉により勤務条件等について協議する。⑤妥結した内容により例規整備を行う。⑥改正内容を職員に周知する。

H	コストの見直し	<input type="checkbox"/> 大きい	<input type="checkbox"/> 少ない	<input checked="" type="checkbox"/> ほとんどない	実施過程の見直し	<input type="checkbox"/> 大きい	<input type="checkbox"/> 少ない	<input checked="" type="checkbox"/> ほとんどない
19	20年度予算の方向性	<input checked="" type="checkbox"/> 現状どおり		<input type="checkbox"/> 増額	<input type="checkbox"/> 減額	<input type="checkbox"/> 終了		

平成19年度中に改善した点

労使間の情報交換に電子化データを活用することにより事務の効率化を図っている。

③経費	<<会計種別>>	一般会計	平成 18 年度 (千円)	平成 19 年度 (千円)	平成 20 年度 (千円)
	当初予算		0	0	0
	決算(見込み含む)		0	0	
	含む人件費(嘱託職員)(臨時職員)	(0.00 人)	(0.00 人)	(0.00 人)	(0.00 人)
	正規職員人件費	0.75 人	6,900	0.75 人	7,046
	事業費合計		6,900	7,046	
市民一人当たり(単位:円)			20.4	20.8	

④指標	項目名	計算方法	単位	H 18	H 19	H20見込み	将来目標	
	活動実績	団体交渉(予備交渉を含む。)	実施回数(年度)	回	51	35	50	—
		職員団体からの要求	要求項目数(年度)	項目	491	471	450	—
	成果分析	要求に対する妥結項目	妥結した項目数	項目	目標値			
%				実績	52	55		
				達成率			実績値の拡大を図る1 実績値の縮小を図る2	

⑤	評価項目	見直しの必要性	評価理由及び対応策
	コストの見直し	<input type="checkbox"/> 大きい <input type="checkbox"/> 少ない <input checked="" type="checkbox"/> ほとんどない	人件費のための
	実施過程の見直し	<input type="checkbox"/> 大きい <input type="checkbox"/> 少ない <input checked="" type="checkbox"/> ほとんどない	職員の勤務条件について労使で協議しながら決定していくため

業務を進めていくうえでの課題

職員の勤務条件について、社会的に公務員を取り巻く厳しい状況の中、市民から納得の得られる人事及び給与制度の適正化のため労使で交渉を行っているが、職員団体との考え方の大きな隔たりから協議が難航している。

⑥次評価	今期目標項目(何を)	達成水準(どこまで)	時期(いつまで)
	平成20年度における目標設定	職員の勤務条件(給与・勤務時間等)の懸案事項	解決する 随時

21年度予算の方向性	<input checked="" type="checkbox"/> 現状どおり	<input type="checkbox"/> 増額	<input type="checkbox"/> 減額	<input type="checkbox"/> 終了
------------	---	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------

昨年度の評価結果及び上記評価による、今後の業務の進め方

昨年度に引き続き着実に事務を進めていく必要がある。

評価日 平成20年5月15日 記入者職氏名 職員担当参事 平野 澄彦

⑥環境基本計画	本事業の左記計画における位置づけ… 無し	計画コード	
施策の体系	施策の方向		