

平成 20 年度事務事業評価表(団体運営費補助用)

①事務事業名		担当部課	部課コード	031100	TEL	2998-9155
事業コード	031125	職業訓練法人補助金	市民経済部 商工労政課			
補助開始年度	昭和 57 年度	→	終了予定年度	平成 年度		
		グループ	労政担当			

②事業の内容	根拠法令	職業能力開発促進法							
	分野別計画・指針								
	関連・類似事業								
	総合計画の体系	政策	第5章にぎわいと活力に満ちた魅力あるまち	施策	6節 労働環境	中柱	1 雇用対策の推進	小柱	(1) 就労支援の充実
	行政改革大綱における行動計画への位置づけ								
	コード								
補助開始の背景	職業訓練が減少する中で、その必要性に基づき、職業訓練を確保するねらいで創設された。								
補助の目的	職業訓練の効果的推進とその技術の向上を図る。							団体への加盟数	
団体における実施事業の概要	当補助事業の対象法人である浜西ファッションアカデミーは、ファッション産業の分野で独り立ちできる技能を身につけさせるとともに、人間性豊かな職業人を育てることを目指している。19年度においては、5名の訓練生を対象とし、大会で入賞者を出すなどの高水準の技能を習得させてい							1	単位 校

③経費	《会計種別》	一般会計	平成 18 年度 (千円)	平成 19 年度 (千円)	平成 20 年度 (千円)
	補助金支出額当初予算		100	100	90
	補助額決算 (見込み含む)		100	100	
	臨時職員賃金		人	人	
	正規職員人件費		0.03 人	0.06 人	564
	事業費合計		376	664	
	市民一人当たり(単位:円)		1.1	2.0	

④指標	項目名	計算方法	単位	H 18	H 19	H20見込み	将来目標	
	団体活動実績	利用団体数	団体	1	1	1		
	成果分析	訓練人数	人	目標値	10	10	10	10
			%	実績	7	5		
			%	達成率	70.0	50.0	実績値の拡大を図る1 実績値の縮小を図る2	

⑤一次評価	補助金の有効性	評価項目	総合計画への貢献度	<input type="checkbox"/> 貢献度は高い	<input checked="" type="checkbox"/> ある程度貢献している	<input type="checkbox"/> 貢献度は低い	
		成果分析に基づく目的の達成度	<input checked="" type="checkbox"/> 達成度は高い	<input type="checkbox"/> ある程度達成している	<input type="checkbox"/> 達成度は低い		
		団体活動の自主性	<input checked="" type="checkbox"/> 自主性は高い	<input type="checkbox"/> ある程度自主的である	<input type="checkbox"/> 自主性は低い		
		事業費に占める補助金の割合	<input type="checkbox"/> 81%以上	<input type="checkbox"/> 61%~80%	<input type="checkbox"/> 41%~60%	<input type="checkbox"/> 21%~40%	<input checked="" type="checkbox"/> 20%以下
		活動内容及び会計処理の適切さ	<input checked="" type="checkbox"/> 適切である	<input type="checkbox"/> 改善余地がある	<input type="checkbox"/> 改善の余地が大きい		
		今後の必要性	<input type="checkbox"/> 増大する	<input type="checkbox"/> 減少する	<input checked="" type="checkbox"/> 変わらない		
目標設定	H20	目標項目	利用団体における訓練人数の増加を指導する。	達成水準	10人以上を目指す。	時期	今年度
H21予算の方向性	<input checked="" type="checkbox"/> 現状通り	<input type="checkbox"/> 増額	<input type="checkbox"/> 減額	<input type="checkbox"/> 統合	<input type="checkbox"/> 終了		
上記評価理由(補助金の有効性及び予算の方向性)	現状においては、訓練生が10人未満であるが、高水準の技能を習得させているので、評価に値する。						
評価日	平成20年5月16日	記入者職氏名	商工労政課長 尾村俊和				

⑥二次評価	次年度見込まれる貢献度	部内優先順位...	位	非常に高い	高い	やや低い	低い	優先度	<input type="checkbox"/> A:優先的に資源配分をするべきと評価する事務事業
	評価理由	総合計画上位目標							<input type="checkbox"/> B:重要であり引き続き実施すべきと評価する事務事業
	評価日	市長マニフェスト							<input type="checkbox"/> C:現状での実施は見送るべきと評価する事務事業

⑦個別計画の方向性	◎環境基本計画	本事業の左記計画における位置づけ...	無し	計画コード	
	施策の体系	施策の方向			
	◎次世代育成支援行動計画	本事業の左記計画における位置づけ...	無し	計画コード	
	基本目標				
	主要課題				
施策の方向					