

平成 20 年度事務事業評価表(団体運営費補助用)

①事務事業名		担当	部課コード	031100	TEL	2998-9155
事業コード	所沢地区雇用対策協議会補助金	担当部課	市民経済部 商工労政課			
031126		グループ	労政担当			
補助開始年度	昭和 58 年度	終了予定年度	平成 年度			

②事業の内容	根拠法令								
	分野別計画・指針								
	関連・類似事業								
	総合計画の体系	政策	第5章にぎわいと活力に満ちた魅力あるまち	施策	6節 労働環境	中柱	1 雇用対策の推進	小柱	(1) 就労支援の充実
	行政改革大綱における行動計画への位置づけ								
補助開始の背景		所沢公共職業安定所管内の求人・求職活動の円滑化を図るために補助を開始した。							
補助の目的		雇用の安定をとおして産業の健全な発展を図るために補助金を交付し、また、その事業の実施に協力する。						団体への加盟数	
団体における実施事業の概要		当協議会においては、若年労働力の確保をはじめ高齢者、障害者等の雇用促進を積極的に図っている。19年度においては、求人説明会や高校との情報交換、障害者就職面接会や各種求人情報の作成・提供等						187	単位 社

③経費	《会計種別》	一般会計	平成 18 年度 (千円)	平成 19 年度 (千円)	平成 20 年度 (千円)
	補助金支出額当初予算		190	190	150
	補助額決算 (見込み含む)		190	190	
	臨時職員賃金		人	人	
	正規職員人件費		0.03 人	0.06 人	564
	事業費合計		466	754	
	市民一人当たり(単位:円)		1.4	2.2	

④指標	項目名	計算方法	単位	H 18	H 19	H20見込み	将来目標	
	団体活動実績	求職関連活動	行った事業の種類	件	8	8		
		求人関連活動	行った事業の種類	件	2	2		
	成果分析	有効求人倍率	有効求人数/有効求職者数	目標値	2	2		
実績				1.03	1.08			
			%	達成率	51.5	54.0	実績値の拡大を図る1 実績値の縮小を図る2 1	

⑤一次評価	補助金の有効性	評価項目	総合計画への貢献度	<input type="checkbox"/> 貢献度は高い <input checked="" type="checkbox"/> ある程度貢献している <input type="checkbox"/> 貢献度は低い		
			成果分析に基づく目的の達成度	<input type="checkbox"/> 達成度は高い <input checked="" type="checkbox"/> ある程度達成している <input type="checkbox"/> 達成度は低い		
			団体活動の自主性	<input checked="" type="checkbox"/> 自主性は高い <input type="checkbox"/> ある程度自主的である <input type="checkbox"/> 自主性は低い		
			事業費に占める補助金の割合	<input type="checkbox"/> 81%以上 <input type="checkbox"/> 61%~80% <input type="checkbox"/> 41%~60% <input type="checkbox"/> 21%~40% <input checked="" type="checkbox"/> 20%以下		
			活動内容及び会計処理の適切さ	<input checked="" type="checkbox"/> 適切である <input type="checkbox"/> 改善余地がある <input type="checkbox"/> 改善の余地が大きい		
			今後の必要性	<input type="checkbox"/> 増大する <input type="checkbox"/> 減少する <input checked="" type="checkbox"/> 変わらない		
	H20 目標設定	目標項目	管内の有効求人倍率の増加	達成水準	1.2倍	時期
H21予算の方向性	<input checked="" type="checkbox"/> 現状通り <input type="checkbox"/> 増額 <input type="checkbox"/> 減額 <input type="checkbox"/> 統合 <input type="checkbox"/> 終了					
上記評価理由(補助金の有効性及び予算の方向性)	地元企業への雇用確保並びに求職者への支援を行っているため、評価に値する。					
評価日	平成20年5月16日	記入者職氏名	商工労政課長 尾村俊和			

⑥二次評価	次年度用評価	部内優先順位...	位	非常に高い	高い	やや低い	低い	優先度	<input type="checkbox"/> A:優先的に資源配分をするべきと評価する事務事業
	見込まれる貢献度	総合計画上位目標							<input type="checkbox"/> B:重要であり引き続き実施すべきと評価する事務事業
	評価理由	市長マニフェスト							<input type="checkbox"/> C:現状での実施は見送るべきと評価する事務事業
評価日									

⑦個別計画の方向性	◎環境基本計画	本事業の左記計画における位置づけ...	無し	計画コード	
	施策の体系	施策の方向			
	◎次世代育成支援行動計画	本事業の左記計画における位置づけ...	無し	計画コード	
	基本目標				
	主要課題				
施策の方向					