

平成19年度に実施された事業の結果報告及び今後の方向性(概要)

※本ページは各事務事業の概要紹介と19年度の報告を目的としています。評価の詳細については次ページをご覧ください。

| | | | |
|-----|-----------------------|----|---------------|
| 事業名 | 技能功労者及び障害者雇用優良事業所表彰事業 | 所管 | 市民経済部 商工労政課 |
| | | | TEL 2998-9155 |

| | |
|------------------------|---|
| 事業の目的 (何の為に 行うか) | 技能者の勤労意欲及び資質の向上を図るとともに、技能尊重の気運を高めることを目的とする。 |
|------------------------|---|

| | | | | |
|-------------------------------|---|--------------|----|---|
| 対象 (誰を、何を 対象として いるか) | 市内に5年以上継続して居住し、30年以上にわたり技能の向上に励み、市民生活の向上とその職業の発展に寄与された技能者で推薦された者。 | 対象とした数 | 11 | 人 |
| | | 実際に 利用した数 | 11 | 人 |

| | | | | | | | | | |
|-------|-------------|---|------|----|-----|----|-----|----|-----|
| 活動の内容 | (何を したか) | 1. 市民や団体が、所沢市技能功労被表彰候補者推薦書により候補者を推薦する。 2. 所沢市技能功労者表彰選考委員会は推薦された候補者の調査・審議をする。 3. 市長は選考委員会の意見を聞き、被表彰者を決定し、その後、技能功労者の表彰(表彰方法:表彰状、褒章及び記念品の授与)を行う。 | | | | | | | |
| | 活動実績 | 項目名 | 推薦者数 | 11 | 項目名 | 単位 | 項目名 | 単位 | 項目名 |

| | | | | |
|-----------------------|-----------|---------|--------------------------|--------------|
| 経費 (どれだけか かったか) | 当初予算額(千円) | 決算額(千円) | 事業費合計(千円) ※人件費・公債費を含む | 市民一人当たり単価(円) |
| | 242 | 69 | 2,136 | 6.3 |

| | | | | | |
|-----------------------------|-------|------------|------|------|------|
| 成果 (結果として どうなった か) | 成果指標名 | 説明 (計算方法等) | 目標値 | 実績 | 達成率 |
| | 表彰者数 | 表彰された人数 | 15 | 11 | 73.3 |
| | | | 単位 人 | 単位 人 | 単位 % |

| | | | | | | |
|---------------------------|----------|---|--|--|--|--|
| 今後の 方向性 (所管の意 見) | 総合 評価 | * 事業の継続 ⇒ 拡充 縮小 統合 * 改善・効率化 改善余地なし その他〔 〕 | | | | |
| | | 終了 ⇒ 事業完了 終了 休止 | | | | |
| | 予算 | * 現状どおり 増額 減額 終了 | | | | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|----------------------------|----------------------------------|--|--|--|--|
| 今後の 方向性 (二次評価の 意見) | 二次評価実施の有無 有り⇒下記評価へ * 無し⇒終了 | | | | | |
| | 総合 評価 | 拡充 縮小 統合 改善・効率化 改善余地なし その他〔 〕 終了 | | | | |
| | 予算 | 現状どおり 増額 減額 終了 | | | | |

平成 20 年度事務事業評価表(一般用)

| | | | | | | | | |
|--------|-----------------------|----------|-------|--------|-----|-----------|----|----|
| ①事務事業名 | | 担当 部課 | 部課コード | 031100 | TEL | 2998-9155 | | |
| 事業コード | 技能功労者及び障害者雇用優良事業所表彰事業 | | | | | | | |
| 031127 | 市民経済部 商工労政課 | | | | | | | |
| 開始年度 | | 昭和 | 54 | 年度 | — | 終了年度 | 平成 | 年度 |
| グループ | | 労政担当 | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|----------------------|---|---|-----------------------|-----|---------|-----|-----------------------|-----|-----------------------|
| ②事業の概要 | 事業の種類別 | <input checked="" type="checkbox"/> 自治事務 <input type="checkbox"/> 法定受託事務 <input type="checkbox"/> 法定受託+附加 | | | 根拠法令 | | | | |
| | 分野別計画・指針 | 所沢市技能功労者表彰規則、所沢市技能功労者表彰選考委員会設置要綱 | | | | | | | |
| | 関連・類似事業 | | | | | | | | |
| | 総合計画の体系 | 政策 | 第5章 にぎわいと活力に満ちた魅力あるまち | 施策 | 6節 労働環境 | 中柱 | 1 雇用対策の推進 | 小柱 | (2)雇用の奨励 |
| | ・H19市民意識調査における施策の順位…43施策中 16 位 | | ・実施計画における位置づけ… | | | H19 | <input type="radio"/> | H20 | <input type="radio"/> |
| 行政改革大綱における行動計画への位置づけ | | コード | | コード | | コード | | | |
| 事業開始の背景 | その道一筋何十年と従事してきた技能者は、勤労者全体の誇りであり、産業、文化の発展に重要な役割を果たしてきた。しかし、そのような方々の苦労は、ごく一部の人にしか知られていない。そこで、この表彰によりこの功績をたたえとともに、技能者の励みにもうらためて導入された事業である。 | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--|---|----------|----------|----|--------------|-----|----------|----------|----|
| ③事業の内容 | 目的(何のために、具体的に) | | | | | | | | |
| | 技能者の勤労意欲及び資質の向上を図るとともに、技能尊重の気運を高めることを目的とする。 | | | | | | | | |
| | 対象(誰を、何を対象としているのか) | | | | 利用数の考え方 | | | | |
| | 市内に5年以上継続して居住し、30年以上にわたり技能の向上に励み、市民生活の向上とその職業の発展に寄与された技能者で推薦された者。 | | | | 当該年度に表彰された人数 | | | | |
| | 対象数 | 単位 | 平成 18 年度 | 11 | 人 | 利用数 | 単位 | 平成 18 年度 | 11 |
| | | 平成 19 年度 | 11 | 人 | | | 平成 19 年度 | 11 | 人 |
| 事業の具体的な内容及び実施方法 | | | | | | | | | |
| 1. 市民や団体が、所沢市技能功労被表彰候補者推薦書により候補者を推薦する。 | | | | | | | | | |
| 2. 所沢市技能功労者表彰選考委員会は推薦された候補者の調査・審議をする。 | | | | | | | | | |
| 3. 市長は選考委員会の意見を聞き、被表彰者を決定し、その後、技能功労者の表彰(表彰方法:表彰状、褒章及び記念品の授与)を行う。 | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|-------------------------------------|---|---|--|--|--|--|--|--|
| ④前年評価と改善点 | 平成19年度事務事業評価結果(平成20年度の方向性) << 最終評価 <input type="checkbox"/> 一次評価 <input type="checkbox"/> 二次評価 >> | | | | | | | |
| | 総合評価 | <input checked="" type="checkbox"/> 事業の継続 ⇒ (<input type="checkbox"/> 拡充 <input type="checkbox"/> 縮小 <input type="checkbox"/> 統合 <input type="checkbox"/> 改善・効率化 <input checked="" type="checkbox"/> 改善余地なし <input type="checkbox"/> その他 ()) | | | | | | |
| | | <input type="checkbox"/> 終了 ⇒ (<input type="checkbox"/> 事業完了 <input type="checkbox"/> 終了 <input type="checkbox"/> 休止) | | | | | | |
| | 予算 | <input checked="" type="checkbox"/> 現状どおり <input type="checkbox"/> 増額 <input type="checkbox"/> 減額 <input type="checkbox"/> 終了 | | | | | | |
| 平成19年度中に改善した点 | | | | | | | | |
| 事業所からの推薦を受けるについて、締め切りを旧盆期間後までに延長した。 | | | | | | | | |

| | | | | | |
|-----------------|---------------|-----------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| ⑤経費 | 《会計種別》 | 一般会計 | 平成 18 年度 (千円) | 平成 19 年度 (千円) | 平成 20 年度 (千円) |
| | 当初予算 | | 237 | 242 | 242 |
| | 決算 (見込み含む) | | 131 | 69 | |
| | (嘱託職員) (臨時職員) | (人) (0.03 人) (人) (0.03 人) | | | |
| | 正規職員人件費 | 0.13 人 | 1,196 | 0.22 人 | 2,067 |
| | 公債費 | | | | |
| | 事業費合計 | | 1,327 | 2,136 | |
| | 財源内訳 | 一般財源 | 1,327 | 2,136 | 242 |
| | | 国・県支出金 | | | |
| | | 受益者負担金 | | | |
| | 市債 | | | | |
| | その他 | | | | |
| 市民一人当たり(単位:円) | | | 3.9 | 6.3 | |
| 利用数一単位あたり(単位:円) | | | 120,636.4 | 194,152.7 | |

※「財源内訳」について平成20年度のみ、当初予算の内訳となっています。

| | | | | | | | |
|-----|------|------|------------------|------|--------|--------|--------------------------|
| ⑥指標 | 項目名 | 計算方法 | 単位 | H 18 | H 19 | H20見込み | 将来目標 |
| | 活動実績 | 推薦者数 | 被表彰候補者として推薦された人数 | 人 | 11 | 11 | |
| | 成果分析 | 表彰者数 | 表彰された人数 | 人 | 目標値 15 | 実績 11 | 実績値の拡大を図る1 実績値の縮小を図る2 |
| | | % | 達成率 | | 73.3 | 73.3 | 1 |

| | | | | | |
|--|---|--|----------|---|----------|
| ⑦一次評価 | 評価項目 | 現状評価 | 評価項目 | 現状評価 | |
| | 対象設定 | 事業の対象を見直す必要性 <input type="checkbox"/> 対象を絞る <input type="checkbox"/> 対象を拡大する <input checked="" type="checkbox"/> 見直しの必要なし | 実施主体 | 現在の実施主体 市 <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無 | |
| | 他事業との整理・統合 | 類似・関連事業などとの整理・統合 <input type="checkbox"/> 統合する <input type="checkbox"/> 連携する <input checked="" type="checkbox"/> 類似事業がない <input type="checkbox"/> 統合等必要なし | 受益と負担の関係 | 受益者負担の有無 <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無 | |
| | 明らかとなった課題 | 障害者雇用優良事業所表彰事業においては、既表彰事業所が43事業所になり、2回目の表彰を考える時期にも来ている。 | | | |
| | 平成20年度における目標設定 | 技能功労では、職能団体以外からの推薦を増やす。 | 1人以上 | 達成水準(どこまで) | 時期(いつまで) |
| 平成21年度における事業の方向性 | | | | | |
| 総合評価 | <input checked="" type="checkbox"/> 事業の継続 ⇒ (<input type="checkbox"/> 拡充 <input type="checkbox"/> 縮小 <input type="checkbox"/> 統合 <input checked="" type="checkbox"/> 改善・効率化 <input type="checkbox"/> 改善余地なし <input type="checkbox"/> その他 ()) | | | | |
| 予算 | <input checked="" type="checkbox"/> 現状どおり <input type="checkbox"/> 増額 <input type="checkbox"/> 減額 <input type="checkbox"/> 終了 | | | | |
| 評価理由 | | | | | |
| 技能功労は、毎年10人以上の推薦があり、障害者雇用優良事業所表彰も障害者雇用に対する啓発となっているので、評価に値する。 | | | | | |
| 評価日 | | 平成20年5月16日 | 記入者職氏名 | 商工労政課長 尾村俊和 | |

| | | | | | | | | |
|--------------|----------|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--|
| ⑧二次評価 | 一次評価を受けて | 平成21年度における事業の方向性 | | | | | | |
| | 総合評価 | <input type="checkbox"/> 拡充 <input type="checkbox"/> 縮小 <input type="checkbox"/> 統合 <input type="checkbox"/> 改善・効率化 <input type="checkbox"/> 改善余地なし <input type="checkbox"/> その他 () <input type="checkbox"/> 終了 | | | | | | |
| | 予算 | <input type="checkbox"/> 現状どおり <input type="checkbox"/> 増額 <input type="checkbox"/> 減額 <input type="checkbox"/> 終了 | | | | | | |
| | 評価理由 | 評価日 | | | | | | |
| ⑨個別計画における方向性 | 次年度用事前評価 | 部内優先順位… 位 | 非常に高い | 高い | やや低い | 低い | 優先度評価 | <input type="checkbox"/> A:優先的に資源配分をするべきと評価する事務事業 |
| | 見込まれる貢献度 | 総合計画上位目標 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> B:重要であり引き続き実施すべきと評価する事務事業 |
| | 市長マニフェスト | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> C:現状での実施は見送るべきと評価する事務事業 |
| | 評価理由 | 評価日 | | | | | | |

| | | | | |
|--------------|--------------|----------------------|-------|--|
| ⑨個別計画における方向性 | ◎環境基本計画 | 本事業の左記計画における位置づけ… 無し | 計画コード | |
| | 施策の体系 | 施策の方向 | | |
| | ◎次世代育成支援行動計画 | 本事業の左記計画における位置づけ… 無し | 計画コード | |
| | 基本目標 | | | |
| 主要課題 | | | | |
| 施策の方向 | | | | |