

平成19年度に実施された事業の結果報告及び今後の方向性(概要)

※本ページは各事務事業の概要紹介と19年度の報告を目的としています。評価の詳細については次ページをご覧ください。

事業名	内職相談事業	所管	市民経済部 商工労政課
			TEL 2998-9155

事業の目的 (何の為に 行うか)	家庭外で働くことが困難で、内職を希望する市民への就業機会の拡大を図る。
------------------------	-------------------------------------

対象 (誰を、何を 対象としてい るか)	内職の斡旋・相談を希望する人	対象とした数	8,500	人
		実際に 利用した数	546	人

活動の内容	(何を したか)	市の商工労政課内の内職相談窓口に、内職相談員を配置し、内職求人事業所の受付・登録及び家庭外で働くことが困難で内職を希望する市民に対し、内職の斡旋・相談を行う。							
活動実績	項目名	登録求職者数	192	項目名	内職あつ旋者数	77	項目名	求職相談事業所数	87
			----- 単位 人			----- 単位 人			----- 単位 件

経費 (どれだけか かったか)	当初予算額(千円)	決算額(千円)	事業費合計(千円) ※人件費・公債費を含む	市民一人当たり単価(円)
	1,330	1,298	3,083	9.1

成果 (結果として どうなった か)	成果指標名	説明 (計算方法等)	目標値	実績	達成率
	内職あつ旋率	内職あつ旋者数 / 登録求職者数 × 100	70	40	57.1
			----- 単位 %	----- 単位 %	----- 単位 %

今後の 方向性 (所管の意 見)	総合 評価	* 事業の継続 ⇒ 拡充 縮小 統合 * 改善・効率化 改善余地なし その他 []				
		終了 ⇒ 事業完了 終了 休止				
	予算	* 現状どおり 増額 減額 終了				

今後の 方向性 (二次評価の 意見)	二次評価実施の有無 有り⇒下記評価へ * 無し⇒終了					
	総合 評価	拡充 縮小 統合 改善・効率化 改善余地なし その他 [] 終了				
	予算	現状どおり 増額 減額 終了				

平成 20 年度事務事業評価表(一般用)

①事務事業名		担当 部課	部課コード	031100	TEL	2998-9155		
事業コード	内職相談事業							
031128								
開始年度		昭和	52	年度	—	終了年度	平成	年度

②事業の概要	事業の種類	<input checked="" type="checkbox"/> 自治事務 <input type="checkbox"/> 法定受託事務 <input type="checkbox"/> 法定受託+附加			根拠法令				
	分野別計画・指針								
	関連・類似事業	家内労働法、所沢市内職相談員設置要綱							
	総合計画の体系	政策	第5章 にぎわいと活力に満ちた魅力あるまち	施策	6節 労働環境	中柱	1 雇用対策の推進	小柱	(3) 内職相談の充実
	行政改革大綱における行動計画への位置づけ		・H19市民意識調査における施策の順位…43施策中 16 位		・実施計画における位置づけ… H19 ○ H20 ○				
事業開始の背景	昭和52年度以前は、埼玉県により内職相談業務が行われていたが、幼い子供がいる等で、働きたくても家庭外で働くことが困難な人からの内職相談が多くなったことに対応して、身近な市で行うようになった事業である。								

③事業の内容	目的(何のために、具体的に)								
	家庭外で働くことが困難で、内職を希望する市民への就業機会の拡大を図る。								
	対象(誰を、何を対象としているのか)				利用数の考え方				
	内職の斡旋・相談を希望する人				内職の斡旋・相談者数				
	対象数	単位	平成 18 年度	8,500	人	利用数	単位	平成 18 年度	468
		平成 19 年度	8,500	人			平成 19 年度	546	人
事業の具体的な内容及び実施方法									
市の商工労働課内の内職相談窓口、内職相談員を配置し、内職求人事業所の受付・登録及び家庭外で働くことが困難で内職を希望する市民に対し、内職の斡旋・相談を行う。									

④前年評価と改善点	平成19年度事務事業評価結果(平成20年度の方向性) << 最終評価 <input checked="" type="checkbox"/> 一次評価 <input type="checkbox"/> 二次評価 >>							
	総合評価	<input checked="" type="checkbox"/> 事業の継続 ⇒ (<input type="checkbox"/> 拡充 <input type="checkbox"/> 縮小 <input type="checkbox"/> 統合 <input checked="" type="checkbox"/> 改善・効率化 <input type="checkbox"/> 改善余地なし <input type="checkbox"/> その他 ())						
	予算	<input checked="" type="checkbox"/> 現状どおり <input type="checkbox"/> 増額 <input type="checkbox"/> 減額 <input type="checkbox"/> 終了						
	平成19年度中に改善した点							
事業所100社に対し、内職求人への需要についてのアンケートを行うなど、積極的な内職の開拓を行った。								

⑤経費	《会計種別》	一般会計	平成 18 年度 (千円)	平成 19 年度 (千円)	平成 20 年度 (千円)
	当初予算		1,286	1,330	1,848
	決算 (見込み含む)		1,275	1,298	
	(嘱託職員) (臨時職員)	(人) (0.65 人)	(人) (0.65 人)		
	正規職員人件費	0.06 人	552	0.19 人	1,785
	公債費				
	事業費合計		1,827	3,083	
	財源内訳	一般財源	1,827	3,083	1,848
		国・県支出金			
		受益者負担金			
	市債				
	その他				
市民一人当たり(単位:円)			5.4	9.1	
利用数一単位あたり(単位:円)			3,903.8	5,646.3	

※「財源内訳」について平成20年度のみ、当初予算の内訳となっています。

⑥指標	項目名	計算方法	単位	H 18	H 19	H20見込み	将来目標
	活動実績	登録求職者数	新規に登録した求職者人数	人	161	192	
		内職あつ旋者数	内職のあつ旋人数	人	52	77	
		求職相談事業所数	求職相談をした事業所数	件	21	87	
	成果分析	内職あつ旋率	内職あつ旋者数÷登録求職者数×100	%	目標値 70	70	
			%	実績 32	40	実績値の拡大を図る1	実績値の縮小を図る2
			%	達成率 45.7	57.1		1

⑦一次評価	評価項目	現状評価	評価項目	現状評価
	対象設定	事業の対象を見直す必要性 <input type="checkbox"/> 対象を絞る <input type="checkbox"/> 対象を拡大する <input checked="" type="checkbox"/> 見直しの必要なし	実施主体	現在の実施主体 市 <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無
	他事業との整理・統合	類似・関連事業などとの整理・統合 <input type="checkbox"/> 統合する <input checked="" type="checkbox"/> 連携する <input type="checkbox"/> 類似事業 がない <input type="checkbox"/> 統合等必要ななし	受益と負担の関係	受益者負担の有無 <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無
	明らかとなった課題	求職者の技能やニーズに合った内職が不足している。		
	今期目標項目(何を)	達成水準(どこまで)	時期(いつまで)	
平成20年度における目標設定	登録事業所の内職情報の見直し	登録事業所全社の内職情報の確認・更新	今年度	
	新規内職の開拓		今年度	
平成21年度における事業の方向性				
総合評価	<input checked="" type="checkbox"/> 事業の継続 ⇒ (<input type="checkbox"/> 拡充 <input type="checkbox"/> 縮小 <input type="checkbox"/> 統合 <input checked="" type="checkbox"/> 改善・効率化 <input type="checkbox"/> 改善余地なし <input type="checkbox"/> その他 ())			
予算	<input checked="" type="checkbox"/> 現状どおり <input type="checkbox"/> 増額 <input type="checkbox"/> 減額 <input type="checkbox"/> 終了			
評価理由	内職希望者は多いため、あっせんの効率化を図ることにより、事務の改善・効率化に務め、更なる新規内職の開拓に重点を置いているので、評価に値する。			
評価日	平成20年5月16日	記入者職氏名	商工労働課長 尾村俊和	

⑧二次評価	一次評価を受けて	平成21年度における事業の方向性						
	総合評価	<input type="checkbox"/> 拡充 <input type="checkbox"/> 縮小 <input type="checkbox"/> 統合 <input type="checkbox"/> 改善・効率化 <input type="checkbox"/> 改善余地なし <input type="checkbox"/> その他 () <input type="checkbox"/> 終了						
	予算	<input type="checkbox"/> 現状どおり <input type="checkbox"/> 増額 <input type="checkbox"/> 減額 <input type="checkbox"/> 終了						
	評価理由 評価日							
⑨個別計画における方向性	次年度用事前評価	部内優先順位… 位	非常に高い	高い	やや低い	低い	優先度評価	<input type="checkbox"/> A:優先的に資源配分をするべきと評価する事務事業
	見込まれる貢献度	総合計画上位目標	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> B:重要であり引き続き実施すべきと評価する事務事業
		市長マニフェスト	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> C:現状での実施は見送るべきと評価する事務事業
	評価理由 評価日							

⑨個別計画における方向性	◎環境基本計画	本事業の左記計画における位置づけ… 無し	計画コード	
	◎次世代育成支援行動計画	本事業の左記計画における位置づけ… 有り	計画コード	2234
基本目標	2子どもたちが心豊かに育つためのゆとりある暮らしを支えます			
主要課題	2仕事と子育ての両立の推進			
施策の方向	3就労環境改善へ向けた働きかけ			