

平成 20 年度事務事業評価表(団体運営費補助用)

①事務事業名		担当	部課コード	031100	TEL	2998-9155
事業コード	所沢地区労働組合協議会補助金	市民経済部	商工労政課			
031138		グループ	労政担当			
補助開始年度	昭和	年度	→	終了予定年度	平成	年度

②事業の内容	根拠法令								
	分野別計画・指針								
	関連・類似事業								
	総合計画の体系	政策	第5章にぎわいと活力に満ちた魅力あるまち	施策	6節 労働環境	中柱	3 労働環境の向上	小柱	(2) 労働環境の整備促進
	行政改革大綱における行動計画への位置づけ								
補助開始の背景		本協議会は、個別単組を包括して、労働者の福祉の向上を図る事業を行っているところから、補助金を交付することとなったものである。							
補助の目的		本協議会は、労働組合をまとめ労働者の福祉の向上を図るために活動しているが、財政基盤が弱いので補助金を交付し育成を図る。						団体への加盟数	
団体における実施事業の概要		本協議会は、地域の労働組合をまとめており、小規模労働組合の育成及び労働者の権利の保障や生活の向上を目指し、研修会や講演会などを実施している。						25	単位 組合

③経費	《会計種別》	一般会計	平成 18 年度 (千円)	平成 19 年度 (千円)	平成 20 年度 (千円)
	補助金支出額当初予算		540	540	510
	補助額決算 (見込み含む)		540	540	
	臨時職員賃金		人	人	
	正規職員人件費		0.02 人	0.03 人	
	事業費合計		724	822	
	市民一人当たり(単位:円)		2.1	2.4	

④指標	項目名	計算方法	単位	H 18	H 19	H20見込み	将来目標
	団体活動実績	活動回数	回	71	73		
		成果分析	参加人数	人	250	250	
			%	達成率	80.0	84.0	実績値の拡大を図る1 実績値の縮小を図る2 1

⑤一次評価	補助金の有効性	評価項目	総合計画への貢献度	<input type="checkbox"/> 貢献度は高い	<input checked="" type="checkbox"/> ある程度貢献している	<input type="checkbox"/> 貢献度は低い	
		成果分析に基づく目的の達成度	<input type="checkbox"/> 達成度は高い	<input checked="" type="checkbox"/> ある程度達成している	<input type="checkbox"/> 達成度は低い		
		団体活動の自主性	<input checked="" type="checkbox"/> 自主性は高い	<input type="checkbox"/> ある程度自主的である	<input type="checkbox"/> 自主性は低い		
		事業費に占める補助金の割合	<input type="checkbox"/> 81%以上	<input type="checkbox"/> 61%~80%	<input checked="" type="checkbox"/> 41%~60%	<input type="checkbox"/> 21%~40%	<input type="checkbox"/> 20%以下
		活動内容及び会計処理の適切さ	<input checked="" type="checkbox"/> 適切である	<input type="checkbox"/> 改善余地がある	<input type="checkbox"/> 改善の余地が大きい		
		今後の必要性	<input type="checkbox"/> 増大する	<input type="checkbox"/> 減少する	<input checked="" type="checkbox"/> 変わらない		
目標設定	目標項目	本協議会に対しては、今後も補助金を交付していくが、その目安は組合員1人あたり100円以内としていく。	達成水準	補助金交付金額は1人あたり100円以内とする。	時期		
H21予算の方向性	<input checked="" type="checkbox"/> 現状通り	<input type="checkbox"/> 増額	<input type="checkbox"/> 減額	<input type="checkbox"/> 統合	<input type="checkbox"/> 終了		
上記評価理由(補助金の有効性及び予算の方向性)	加盟単組及び組合員数はあまり減少していないので、現状どおりとする。						
評価日	平成20年5月16日	記入者職氏名	商工労政課長 尾村俊和				

⑥二次評価	次年度見込まれる貢献度	部内優先順位...	位	非常に高い	高い	やや低い	低い	優先度	<input type="checkbox"/> A:優先的に資源配分をするべきと評価する事務事業
	評価理由	総合計画上位目標							<input type="checkbox"/> B:重要であり引き続き実施すべきと評価する事務事業
	評価日	市長マニフェスト							<input type="checkbox"/> C:現状での実施は見送るべきと評価する事務事業

⑦個別計画の方向性	◎環境基本計画	本事業の左記計画における位置づけ...	無し	計画コード	
	施策の体系	施策の方向			
	◎次世代育成支援行動計画	本事業の左記計画における位置づけ...	無し	計画コード	
	基本目標				
	主要課題				
	施策の方向				