

平成 20 年度事務事業評価表(団体運営費補助用)

①事務事業名		担当	部課コード	031100	TEL	2998-9155
事業コード	連合埼玉西部第四地域協議会補助金	担当部課	市民経済部 商工労政課			
031140		グループ	労政担当			
補助開始年度	平成 19 年度	終了予定年度	平成 年度			

②事業の内容	根拠法令								
	分野別計画・指針								
	関連・類似事業								
	総合計画の体系	政策	第5章にぎわいと活力に満ちた魅力あるまち	施策	6節 労働環境	中柱	3 労働環境の向上	小柱	(2) 労働環境の整備促進
	行政改革大綱における行動計画への位置づけ								
補助開始の背景			本協議会は、18年度までの連合埼玉所沢地域協議会を解散し、新たに近隣市を含む協議会として設立され、個別単組を包括して、労働者の福祉の向上を図る事業を行っているところから、補助金を交付するものである。						
補助の目的			本協議会は、労働組合をまとめ労働者の福祉の向上を図るために活動しているが、財政基盤が弱いので補助金を交付し育成を図る。					団体への加盟数	
団体における実施事業の概要			本協議会は、地域の労働組合をまとめ、小規模労働組合の育成及び労働者の権利の保障や生活の向上を目指している。					27 単位 組合	

③経費	《会計種別》	一般会計	平成 18 年度 (千円)	平成 19 年度 (千円)	平成 20 年度 (千円)
	補助金支出額当初予算			540	280
	補助額決算 (見込み含む)			280	/
	臨時職員賃金	人		人	
	正規職員人件費	人	0	0.03 人	
	事業費合計		0	562	
	市民一人当たり(単位:円)		0.0	1.7	

④指	団体活動実績	項目名	計算方法	単位	H 18	H 19	H20見込み	将来目標
		政策フォーラム		回			1	
	平和集会		回			1		
	成果分析	参加人数	目標値		人		200	
実績						150		
		%	達成率			75.0	実績値の拡大を図る1 実績値の縮小を図る2 1	

⑤一次評価	補助金の有効性	評価項目	総合計画への貢献度	<input type="checkbox"/> 貢献度は高い	<input checked="" type="checkbox"/> ある程度貢献している	<input type="checkbox"/> 貢献度は低い	
		成果分析に基づく目的の達成度	<input type="checkbox"/> 達成度は高い	<input checked="" type="checkbox"/> ある程度達成している	<input type="checkbox"/> 達成度は低い		
		団体活動の自主性	<input checked="" type="checkbox"/> 自主性は高い	<input type="checkbox"/> ある程度自主的である	<input type="checkbox"/> 自主性は低い		
		事業費に占める補助金の割合	<input type="checkbox"/> 81%以上	<input type="checkbox"/> 61%~80%	<input type="checkbox"/> 41%~60%	<input checked="" type="checkbox"/> 21%~40%	<input type="checkbox"/> 20%以下
		活動内容及び会計処理の適切さ	<input checked="" type="checkbox"/> 適切である	<input type="checkbox"/> 改善余地がある	<input type="checkbox"/> 改善の余地が大きい		
		今後の必要性	<input type="checkbox"/> 増大する	<input type="checkbox"/> 減少する	<input checked="" type="checkbox"/> 変わらない		
	目標設定	目標項目	本協議会に対しては、今後も補助金を交付していくが、その目安は組合員1人あたり100円以内を目安としていく。	達成水準	補助金交付金額は1人あたり100円以内とする。	時期	今年度
H21予算の方向性	<input checked="" type="checkbox"/> 現状通り	<input type="checkbox"/> 増額	<input type="checkbox"/> 減額	<input type="checkbox"/> 統合	<input type="checkbox"/> 終了		
上記評価理由(補助金の有効性及び予算の方向性)	地域協議会のエリアである近隣4市も、地元組合員数に応じて負担しているため、現状どおりとする。						
評価日	平成20年5月16日	記入者職氏名	商工労政課長 尾村俊和				

⑥二次評価	次年度用評価	部内優先順位...	位	非常に高い	高い	やや低い	低い	優先度	<input type="checkbox"/> A:優先的に資源配分をするべきと評価する事務事業
	見込まれる貢献度	総合計画上位目標							<input type="checkbox"/> B:重要であり引き続き実施すべきと評価する事務事業
	評価理由	市長マニフェスト							<input type="checkbox"/> C:現状での実施は見送るべきと評価する事務事業
評価日									

⑦個別計画の方向性	◎環境基本計画	本事業の左記計画における位置づけ...	無し	計画コード	
	施策の体系	施策の方向			
	◎次世代育成支援行動計画	本事業の左記計画における位置づけ...	無し	計画コード	
	基本目標				
主要課題					
施策の方向					