

# 平成 20 年度事務事業評価表(団体運営費補助用)

①事務事業名		担当	部課コード	031100	TEL	2998-9155
事業コード	所沢労働基準協会補助金	担当部課	市民経済部 商工労政課			
031141			グループ	労政担当		
補助開始年度	平成	年度	→	終了予定年度	平成	年度

②事業の内容	根拠法令								
	分野別計画・指針								
	関連・類似事業								
	総合計画の体系	政策	第5章にぎわいと活力に満ちた魅力あるまち	施策	6節 労働環境	中柱	3 労働環境の向上	小柱	(2) 労働環境の整備促進
	行政改革大綱における行動計画への位置づけ								
補助開始の背景		労働基準行政を支援する団体としての活動を保証するため補助を行う。							
補助の目的		事業所の経営の改善及び労働条件の向上を図り、産業の健全な発展に寄与する。						団体への加盟数	
団体における実施事業の概要		所沢労働基準協会は、所沢労働基準監督署管内において、事業所の経営改善及び労働条件の向上に寄与している団体である。18年度においては、事業場の巡視・見学2回、労働安全衛生の啓発及び優良労働者表彰への協力等の活						257	単位 事業所

③経費	《会計種別》	一般会計	平成 18 年度 (千円)	平成 19 年度 (千円)	平成 20 年度 (千円)	
	補助金支出額当初予算		50	50	40	
	補助額決算 (見込み含む)		50	50		
	臨時職員賃金		人	人		
	正規職員人件費		0.02 人	184	0.03 人	282
	事業費合計		234	332		
	市民一人当たり(単位:円)		0.7	1.0		

④指標	項目名	計算方法	単位	H 18	H 19	H20見込み	将来目標	
	団体活動実績	事業場の巡視・見学	回	2	2			
		表彰回数	回	3	3			
	成果分析	会員事業所数	目標値		300	300		
			実績		257	253		
% 達成率				85.7	84.3			

⑤一次評価	補助金の有効性	評価項目	総合計画への貢献度	<input type="checkbox"/> 貢献度は高い	<input checked="" type="checkbox"/> ある程度貢献している	<input type="checkbox"/> 貢献度は低い	
		成果分析に基づく目的の達成度	<input type="checkbox"/> 達成度は高い	<input checked="" type="checkbox"/> ある程度達成している	<input type="checkbox"/> 達成度は低い		
		団体活動の自主性	<input checked="" type="checkbox"/> 自主性は高い	<input type="checkbox"/> ある程度自主的である	<input type="checkbox"/> 自主性は低い		
		事業費に占める補助金の割合	<input type="checkbox"/> 81%以上	<input type="checkbox"/> 61%~80%	<input type="checkbox"/> 41%~60%	<input type="checkbox"/> 21%~40%	<input checked="" type="checkbox"/> 20%以下
		活動内容及び会計処理の適切さ	<input checked="" type="checkbox"/> 適切である	<input type="checkbox"/> 改善余地がある	<input type="checkbox"/> 改善の余地が大きい		
		今後の必要性	<input type="checkbox"/> 増大する	<input type="checkbox"/> 減少する	<input checked="" type="checkbox"/> 変わらない		
	目標設定	目標項目	本事業を通じて、労働条件の改善に寄与しているの、本協会事業については、今後も協力・支援していく。	達成水準	団体活動実績の増加	時期	今年度
H21予算の方向性	<input checked="" type="checkbox"/> 現状通り	<input type="checkbox"/> 増額	<input type="checkbox"/> 減額	<input type="checkbox"/> 統合	<input type="checkbox"/> 終了		
上記評価理由(補助金の有効性及び予算の方向性)	当協会には多くの事業所が加盟し、補助金の事業費に占める割合も3.2%と低いため現状どおりとするものである。						
評価日	平成20年5月16日	記入者職氏名	商工労政課長 尾村俊和				

⑥二次評価	次年度見込まれる貢献度	部内優先順位...	位	非常に高い	高い	やや低い	低い	優先度	<input type="checkbox"/> A:優先的に資源配分をするべきと評価する事務事業
	評価理由	総合計画上位目標							<input type="checkbox"/> B:重要であり引き続き実施すべきと評価する事務事業
	評価日	市長マニフェスト							<input type="checkbox"/> C:現状での実施は見送るべきと評価する事務事業

⑦個別計画の方向性	◎環境基本計画	本事業の左記計画における位置づけ...	無し	計画コード	
	施策の体系	施策の方向			
	◎次世代育成支援行動計画	本事業の左記計画における位置づけ...	無し	計画コード	
	基本目標				
	主要課題				
施策の方向					