

第3節 人材育成・組織体制

評価指標

指標名		単位	現状	目標		
何事も自分事として考え、新たなことに挑戦する職員の割合		%	R5	R10		
			53.7	60.0		
説明	「所沢市行政経営のための職員行動ガイドライン」に掲げる行動目標「何事も自分事として考え、新たなことに挑戦する」の進捗を測る指標です。 数値は、職員に対するアンケートで「自ら新たな挑戦をした」と回答した人の割合です。					
目標	令和10年度までに60.0%以上をめざすものです。					
担当 所属	職員課、経営企画課	年度	R7	R8	R9	R10
		実績	-	-	-	-

事業目標

7-3-1 職員の人材育成と組織の活性化

指標名		単位	現状	目標		
自分自身が成長したと感じる職員の割合		%	R5	R10		
			67.4	80		
説明	人材育成に関する取組状況を示す指標です。 数値は、職員がOJT研修、人事評価等を通して、自身が成長したと感じた割合です。					
目標	令和10年度までに80.0%以上をめざすものです。					
担当 所属	職員課	年度	R7	R8	R9	R10
		実績	-	-	-	-

7-3-2 職員が能力を発揮できる職場環境の整備

指標名		単位	現状	目標		
ストレスチェック集団分析結果に基づく研修会(職場環境改善についての研修)に出席した所属長の割合		%	R5	R10		
			75.2	100		
説明	職員の職場環境の整備に関する取組状況を示す指標です。 数値は、ストレスチェック集団分析結果に基づく研修会(職場環境改善についての研修)に出席した所属長の割合です。					
目標	毎年度、100%(アーカイブ視聴含む)をめざすものです。					
担当 所属	職員課	年度	R7	R8	R9	R10
		実績	-	-	-	-

第4節 行政経営

評価指標

指標名		単位	現状	目標		
実施計画における事業目標の進捗率		%	-	R10		
			-	80.0		
説明	第6次所沢市総合計画後期基本計画の事業目標の進捗を測る指標です。 数値は、第6次所沢市総合計画後期基本計画実施計画に掲げる事業目標のうち、80.0%以上進捗している事業の割合です。					
目標	令和10年度までに80.0%以上をめざすものです。					
担当 所属	経営企画課	年度	R7	R8	R9	R10
		実績	-	-	-	-

事業目標

7-4-1 将来都市像の実現に向けた計画行政の推進

指標名		単位	現状	目標		
事務事業評価の達成度		%	R5	R10		
			60	67		
説明	各事務事業の進捗を測る指標です。 数値は、事務事業評価において「目標を上回っている」「目標に達している」とした事業の割合です。					
目標	令和10年度までに67.0%をめざすものです。					
担当 所属	経営企画課	年度	R7	R8	R9	R10
		実績	-	-	-	-

7-4-2 行政経営の考え方に立った改革の推進

指標名		単位	現状	目標		
行動目標の達成率		人	R5	R10		
			91.7	95		
説明	職員による行政経営の取組状況を示す指標です。 数値は、「所沢市行政経営のための職員行動ガイドライン」に掲げた行動目標の達成率です。					
目標	令和10年度までに95.0%をめざすものです					
担当 所属	経営企画課	年度	R7	R8	R9	R10
		実績	-	-	-	-