

●管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
管理的地位にある職員	27.3%

●各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
部長・次長相当職	25.9%
課長相当職	18.2%
課長補佐相当職	45.7%
係長相当職	47.6%

●男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

（1）常勤職員

区分	令和7年度
男性	91.4%
女性	100%

（2）会計年度任用職員

区分	令和7年度
男性	100%
女性	100%

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
1週間以上2週間未満	3.1%	0.0%	0.0%	0.0%
2週間以上1月以下	6.2%	0.0%	0.0%	9.1%
1月超3月以下	43.8%	0.0%	50.0%	27.3%
3月超6月以下	25.0%	2.0%	50.0%	9.1%
6月超9月以下	18.8%	4.1%	0.0%	45.4%
9月超12月以下	0.0%	16.3%	0.0%	9.1%
12月超24月以下	3.1%	59.2%	-	-
24月超	0.0%	18.4%	-	-

●職員の勤務時間の状況

- ・管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの
正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

区分	令和7年度
内部部局等（本庁）	12.2時間/月
内部部局等以外 （本庁以外、いわゆる出先機関）	9.3時間/月

●採用した職員に占める女性職員の割合

令和7年度	59.4%
-------	-------

●男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率
並びに合計取得日数の分布状況

	令和7年度
配偶者出産休暇取得率	85.7%
育児参加のための 休暇取得率	68.6%
合わせて5日以上の休暇を 取得した職員の割合	40.0%
平均取得日数	4.8日