

# 令和 8 年度第 3 回「政策会議」概要報告

開催日 令和 8 年 4 月 2 1 日（火）

午前 9 時 0 0 分から

午前 1 0 時 3 0 分終了

## 1 市長指示事項

物価高や世界情勢の混乱から、市民の皆様や業界・団体の方々が厳しい状況にあります。これまで以上にアンテナを高くし、市民の皆様や業界・団体の方々が何に困っているのかを把握し、市でできることがあれば実施に向けて検討してください。

まだ暑さに体が慣れていない時期ですが、連休中は気温が高くなる可能性があります。体調管理に努め、職員も休みを利用し、リフレッシュを心掛けてください。

## 2 副市長指示事項

新年度が始まり 3 週間が経過しました。新しい部署へ配属された職員や新入職員の方は、慣れない環境での業務で疲れていると思います。お互いに声を掛け合い、コミュニケーションを取りながら業務にあたってください。

また、新しく所属長になられた方々におかれましても、緊張感のある日々をお過ごしだと思しますので、体調管理に努めてください。

## 3 発議事項

なし

## 4 報告事項

詳細は「発議・報告書」のとおり

## 5 その他

### ㊦ 物価高騰対応電子商品券（とこペイ）給付事業の進捗状況を 経営企画部 報告します

物価高騰対応電子商品券（とこペイ）について、令和8年5月18日（月）からの利用開始に向けて、取扱店舗を募集しているところです。店舗の申込の一次締切が4月18日（土）でしたが、この時点で1,000店舗程度を見込んでおります。引き続き、取扱店舗数の増加に向けて取り組むほか、スムーズな給付に向けて、事務を進めてまいります。

### ㊧ 職員採用 PR とシティプロモーションに関する協力を依頼します 総務部

職員課では職員採用専用サイトを開設し、ブログや動画などにより、これまで以上に積極的に、そしてリアルに「所沢市職員として働くことの魅力」を発信していく予定です。

また、広報課でも、シティプロモーションの一環として、職員の働き方を紹介するショート動画を広報課公式 Instagram にて公開しています。

今後は職員課と広報課でタッグを組み、シティプロモーションと職員採用プロモーションを一体で進めていきたいと考えておりますので、インタビュー記事やショート動画等への出演について、所属職員に対して協力の依頼があった際には、所属職員の出演にご配慮をお願いいたします。

### ㊨ 西所沢駅西口改札口開設事業の進捗状況を報告します 市民部

西所沢駅西口改札口開設事業について、駅舎の実施設計及び駅前広場の設計が完了するとともに、送迎専用の転回広場工事が完了しました。なお、転回広場は、西口改札口のオープンと同時に供用を開始（時期未定）いたします。

※次回の政策会議は、5月12日（火）午前9時から開催します。

政策會議  
発議・報告書

発議 報告

危機管理監

所管名 危機管理室 連絡先 04-2998-9399

件名 「所沢市国土強靱化地域計画アクションプラン2026～2029」を作成しました

要  
旨

「所沢市国土強靱化地域計画アクションプラン2026～2029」を作成しましたので報告します。  
本アクションプランは「所沢市国土強靱化地域計画」の推進を図るため、毎年度見直しを行っており、昨年度の各課照会を経て、重点事業等を更新したものです。  
なお、国の補助金の申請等のため、本アクションプランの重点事業に追加の掲載が必要になった場合、危機管理室へご相談ください。

## 【アクションプランの公表】

- ・市議会、記者クラブへの提供
- ・市政情報センターでの閲覧
- ・図書館での閲覧
- ・各まちづくりセンター等での閲覧
- ・市ホームページへの掲載

<https://www.city.tokorozawa.saitama.jp/tokoronews/press/r8/4/kokudoakusyonnpurann2026.html>

非公表区分  一部非公表  非公表 ( )

発議 報告

経営企画部長

所管名 経営企画部広報課

連絡先 04-2998-9024

件名 令和8年第4回（6月）定例会議に係る記者会見を行います

- 令和8年第4回（6月）定例会議に係る記者会見を高層棟6階604会議室で行います。各部のご協力をお願いいたします。

5月26日（火）午前10時30分 開始

- 本定例会議における議案を所管する部長等には、記者対応のため、あらかじめ入室をお願いすることがあります。
- 上記以外の部長等におかれましても、当日急遽入室いただく場合がありますので、自席待機のご協力をお願いします。
- 記者会見の終了は、全ての部長職へ庁内ネットワークでお知らせします。



## 【参考】

令和8年4月1日現在所沢記者クラブ加盟11社

## ○正会員

NHK  
埼玉新聞社  
東京新聞  
毎日新聞社  
読売新聞社  
朝日新聞社

## ○準会員

共同通信社  
産経新聞社  
時事通信社  
テレビ埼玉  
日本経済新聞社



要旨

非公表区分

 一部非公表 非公表

（

）

発議 報告

総務部長

所管名 総務部文書行政課 連絡先 04-2998-9043

件名 令和 8 年所沢市議会第 4 回（6 月）定例会議議案について報告します

令和 8 年所沢市議会第 4 回（6 月）定例会議に、令和 8 年度補正予算、条例関係、財産取得、市道認廃等、17 件の提出を予定しています。

【令和 8 年所沢市議会第 4 回（6 月）定例会議提出予定議案内訳】

- 補正予算 3 件（一般：1 件、特別：2 件）
- 条例改正 3 件
- 契約変更 2 件
- 契約締結 1 件
- 財産取得 2 件
- 市道認廃 6 件（認定：4 件、廃止：2 件）

要旨

非公表区分  一部非公表  非公表 ( )

発議 報告

総務部長

所管名 総務部職員課 連絡先 04-2998-9048

件名 職員の服務規律保持の確保に関する通達及び依命通達を発出します

要旨

5月の大型連休を迎えるに当たり、本日4月21日付  
けで「職員の服務規律の保持」に関する通達及び依命通  
達を発出します。改めて、所属職員に「全体の奉仕者」  
であることを強く自覚するよう周知をお願いします。

非公表区分  一部非公表  非公表 ( )

発議 報告

総務部長

所管名 総務部職員課

連絡先 04-2998-9048

件名 令和 8 年度夏季インターンシップにご協力をお願いします

要旨

幅広い人材の確保、官学連携及び地域協同の推進を目的として、インターンシップを実施します。

実習生の受入れに当たり、各所属へ受入可能期間、人数の照会を行います。その結果を踏まえ、実習生の希望とのマッチングを行いますので、積極的な受入れに協力をお願いします。また、昨年に引き続き関連部署での「合同受入れ」を推奨します。複数部署で合同受入れすることによって実習内容の一貫性を高め、学生の満足度を向上させることが目的です。関連部署との事前調整等でご負担をおかけしますが、何卒ご協力をお願いします。

オリエンテーション時に、実習生と若手職員が交流する「先輩職員と語る」を実施予定です。実習希望の多い所属を中心に、若手職員の出席を依頼しますので、併せて協力をお願いします。

○昨年度からの主な変更点

・専門職の人材確保に向けて、保育士での就職を希望する学生の受入れを新たに実施します。

1 実施期間

令和 8 年 8 月 7 日（金）から 2 1 日（金）のうち 5 日間

※ 8 月 7 日（金）のオリエンテーション、  
2 1 日（金）のまとめは職員課で対応

2 各所属での実習日

期間中の土日祝日を除く、原則、連続した 3 日間で、各所属の受入可能な日

3 受入予定人数

所沢市の採用試験受験を希望する学生 3 3 名程度  
事務職 2 0 名、技術職 5 名、保健師 3 名、保育士 5 名

非公表区分

 一部非公表 非公表 ( )

発議 報告

総務部長

所管名 総務部職員課

連絡先 04-2998-9048

件名 所沢市クロスメンター制度を実施します

要旨

初めての異動や新任リーダーなど「キャリアの転機」に直面した職員の心の不安を取り除き、仕事に対するモチベーションを維持・向上させることで、主体的・積極的な成長を促すことを目的として、「所沢市クロスメンター制度」を昨年度に引き続き実施します。

今後、各所属長宛てに通知を発出いたしますので、所属職員に本制度への積極的な参加をお声がけいただくとともに、参加が決定した職員を快く送り出していただければ幸甚です。

## ◎概要

- 1 キックオフミーティング 令和8年6月1日(月) 制度趣旨・具体的な実施方法の説明を行います。

- 2 実施期間  
キックオフミーティング以降年内12月までの期間、ペアとなった職員同士で「クロスメンター」を実施する。実施日時や方法、場所、内容はペアごとに設定し、お互い無理のない範囲内で実施することとする。
- 3 実施時間・場所  
時間外・内の制限なく、ランチ、チャット、ミーティングなど自由に行う。なお、時間内の実施の場合、職専免として取り扱うこととする。
- 4 実施頻度  
できるだけ月に1回(計6回程度)の交流を目指すこととする。
- 5 実施アンケート  
終了後、取組みについてのアセスメント(アンケート)を実施する。

非公表区分  一部非公表  非公表 ( )

発議 報告

総務部長

所管名 総務部職員課

連絡先 04-2998-9048

件名 所沢市研修計画「人財」を策定しました

要  
旨

本年度の研修計画を策定しましたので報告します。

## ○本市研修の基本方針

「能力開発は、自分自身の意識によってのみ開発できる」に基づき、職員自身の問題意識を高め、自己実現意欲を喚起することで、市民福祉の増進に貢献できる職員を育成するため、各種研修を企画・実施します。

## ○求められる職員像

「市民の幸せのために働き、市民に信頼される公務のプロフェッショナル」

## ○研修計画「人財」の概要

- ・研修の基本方針
- ・令和8年度研修計画  
初級職員研修3部の一部内容変更  
(職場コミュニケーション→DX)  
管理職マネジメント研修のテーマ  
「コンプライアンス」
- ・令和7年度研修実績

非公表区分

 一部非公表 非公表 ( )

発議 報告

市民部長

所管名 市民部柳瀬まちづくりセンター

連絡先 04-2944-2113

件名 第15回「戦国滝の城まつり」が開催されます

要旨

「戦国滝の城まつり」が開催されます。

期日：5月17日（日） ※小雨決行

時間：午前10時開始（開会式）

午後3時30分開始（閉会式）

会場：滝の城跡 城山神社（所沢市大字城537番地）

内容：武者行列、滝の城めしの陣、南永井囃子、天神太鼓・剣舞、新陰流演武、合戦絵巻、江戸芸かっぽれ、よさこい踊り・忍者ショー、大型紙芝居「滝の城の竜」ほか ※開催内容は変更となる場合があります。

主催：戦国滝の城まつり実行委員会

当日行われる「武者行列」の参加者を募集しています。

内容：東所沢駅から会場まで、甲冑を着て練り歩きます。

時間：【出陣】午前11時 東所沢駅バスロータリー

【着陣】午後0時30分（会場）

参加費：1,000円（弁当代、保険代として）

申込：参加費を添え、まちづくりセンター窓口まで

締切：5月7日（木）

※本物の甲冑より軽いレプリカ品を貸し出します。

下着類は各自でご用意ください。

※当日は、着替え場所や巡回バスを提供予定です。

詳細は市ホームページをご覧ください

▼所沢市ホームページ

<https://www.city.tokorozawa.saitama.jp/iitokoro/event/main/omaturi/takinojyomaturi2018.html>

非公表区分

 一部非公表 非公表（

）

発議 報告

健康推進部長

所管名 健康推進部保健医療課

連絡先 04-2998-9385

件名 「所沢市新型インフルエンザ等対策行動計画」を策定しました

要旨

令和8年1月13日開催の政策会議に発議した「所沢市新型インフルエンザ等対策行動計画（素案）」について、パブリックコメント手続を経て、策定しましたので報告します。

なお、本計画については、右記の方法により公表します。

【パブリックコメント手続の結果等】

- 1 実施期間  
令和8年2月16日（月）から  
3月17日（火）まで
- 2 実施結果  
7名から24件の意見が提出されました
- 3 結果公表期間  
令和8年4月22日（水）から  
8月19日（水）まで

記

【計画の公表】

新型インフルエンザ等対策特別措置法第8条第6項に基づき議会へ報告後、以下の方法で公表いたします。

- ・ 市政情報センターでの閲覧
- ・ まちづくりセンターでの閲覧
- ・ 保健医療課での閲覧
- ・ 市ホームページに掲載

非公表区分  一部非公表  非公表 ( )

発議 報告

上下水道局長

所管名 上下水道局総務課 連絡先 04-2921-1084

件名 所沢市上下水道局「令和 8 年度研修計画」を策定しました

要旨

この研修計画は、上下水道局独自のもので、局内研修や派遣研修を実施し、職員の育成に取り組んでいます。  
令和 8 年度の研修計画を次のとおり策定しましたので報告します。

## ○基本方針

「職員 1 人ひとりの意識改革を促し、4 つの柱のもと、職員の育成に取り組む」

## 4 つの柱

- ・技術の継承
- ・事業運営に必要な資格取得の促進
- ・経営感覚の向上
- ・住民サービスの向上

## ○概要

- ・令和 8 年度研修基本方針
- ・研修体系
- ・令和 8 年度研修計画
- ・令和 7 年度研修実績

非公表区分  一部非公表  非公表 ( )